



MODELUL-CADRU AL CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

Incheiat in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, cu modificarile si completarile ulterioare, denumita in continuare ordonanta de urgenta

**Capitolul I**  
**Partile contractante**

**Art. 1.** - (1) Ministerul ...../Consiliul Judetean/Local ..... al Judetului/Municipiului/Orasului/Comunei ....., cu sediul in ....., denumit in continuare autoritatea, reprezentat prin ....., ministru/presedintele al Consiliului Judetean/Local/primar ....., in calitate de ordonator principal de credite, si  
(2) Doamna/Domnul ....., domiciliata/domiciliat in ....., posesoare/posesor a/al cartii de identitate seria .... nr. ....., eliberata de..... la data de ....., CNP ....., in calitate de manager, functie corespunzatoare celei de director general/director, prevazuta in legislatia in vigoare privind salarizarea, al ....., (denumirea institutiei)  
denumit in continuare manager, au incheiat prezentul contract de management, cu respectarea urmatoarelor clauze:

**Capitolul II**  
**Obiectul contractului**

**Art. 2.** - Prin prezentul contract, autoritatea incredinteaza managerului mandatul de a asigura conducerea si buna administrare a ....., denumita in continuare institutia, pe baza proiectului de management aprobat, in schimbul platii unei remuneratii.

**Capitolul III**  
**Durata contractului**

**Art. 3.** - (1) Prezentul contract se incheie pe durata determinata, producand efecte de la data de ..... pana la data de ....., data incetarii termenului pentru care a fost intocmit si aprobat proiectul de management, prevazut in anexa nr. 1, care face parte integranta din prezentul contract.

(2) In cazul in care managerul detine o functie de executie sau de conducere in aceeaasi institutie ori in alta institutie de cultura, contractul individual de munca pentru functia respectiva se suspenda pe durata derularii contractului de management.

## Capitolul IV Remuneratia managerului

**Art. 4.** - (1) Pentru activitatea prestata conform dispozitiilor prezentului contract, managerul beneficiaza de o remuneratie lunara al carei quantum brut este cel corespunzator functiei de manager (director general/director), gradul ....., clasa de salarizare ....., respectiv de ..... lei/lunar, din care se retin impozitul si contributiile la bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetul asigurarilor pentru somaj si bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(2) Remuneratia prevazuta la alin. (1) se acorda managerului din bugetul institutiei la data de ..... a fiecarei luni.

## Capitolul V Drepturile si obligatiile partilor

**Art. 5.** - (1) Managerul are, in principal, urmatoarele drepturi:

- a) sa beneficieze de conditii corespunzatoare pentru realizarea obiectului prezentului contract;
- b) sa primeasca remuneratia prevazuta la art. 4 pentru activitatea prestata conform dispozitiilor prezentului contract;
- c) sa beneficieze de locuinta de serviciu in cazul in care nu are domiciliul in localitatea in care institutia isi are sediul sau sa primeasca, din bugetul autoritatii, o suma lunara forfetara neimpozabila, in quantum de pana la 50% din castigul salarial mediu net pe economie, pentru a-si asigura cazarea;
- d) sa beneficieze lunar de decontarea cheltuielilor de transport pentru doua deplasari dus-intors in localitatea de domiciliu, in conditiile legii;
- e) sa beneficieze de timp de odihna anual, in numar de ..... zile, asimilabil concediului de odihna aferent personalului contractual din institutiile bugetare, precum si de indemnizatia aferenta;
- f) sa beneficieze de zile libere platite pentru sarbatorile legale, evenimente familiale deosebite, acordate in conditiile prevazute de legislatia muncii, aplicabila personalului contractual;
- g) sa beneficieze de concediu medical potrivit legii;
- h) sa beneficieze de decontarea cheltuielilor de delegare in interesul serviciului, in limita si in conditiile prevazute pentru personalul din cadrul institutiilor publice;
- i) sa asigure pe perioada absentei motivate din institutie continuarea procesului managerial, prin desemnarea unei persoane care sa exercite prerogativele de conducere si reprezentare ale acestuia;
- j) sa incheie contracte individuale de munca, contracte civile, precum si contracte privind dreptul de autor si drepturile conexe, fara ca durata acestora sa depaseasca cu mai mult de un an durata contractului de management;
- k) sa formuleze, in cuprinsul raportului de activitate, propuneri motivate privind modificarea clauzelor prezentului contract si/sau sa propuna noi proiecte pentru urmatoarea perioada de raportare, cu respectarea cadrului general instituit prin proiectul de management, a bugetului aprobat si a legislatiei specifice;
- l) sa reanalizeze sumele necesare realizarii programului minimal, in raport cu valorile asumate prin angajamentele luate in proiectul de management, si sa renegocieze anual programul minimal in functie de bugetul alocat de autoritate pentru derularea contractului de management;

rezultatele negocierilor vor face obiectul unor acte aditionale, parti integrante ale prezentului contract, conform dispozitiilor art. 25 alin. (2) din ordonanta de urgenta;

m) sa depuna, in cazul reorganizarii institutiei de catre autoritate, un nou proiect de management, adaptat noii forme organizatorice a institutiei, in termen de 45 de zile de la adoptarea actelor administrative sau normative de punere in aplicare a reorganizarii institutiei;

n) sa prezinte un nou proiect de management, in cazul in care rezultatul evaluarii finale este mai mare sau egal cu 9, elaborat in conformitate cu cerintele caietului de obiective intocmit de autoritate, in conditiile legii;

o) sa participe, in calitate de autor sau, dupa caz, de artist interpret sau executant, potrivit dispozitiilor Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor si drepturile conexe, cu modificarile si completarile ulterioare, la realizarea, in mod direct sau indirect, de proiecte in cadrul institutiei pe care o conduce, dar numai in cazul in care acesta are studii de specialitate corespunzatoare sau experienta necesara, in conditiile legii;

p) ..... (alte drepturi stabilite de parti, in conditiile legii).

(2) Managerul are, in principal, urmatoarele obligatii:

a) sa asigure conducerea si buna administrare a activitatii institutiei pe care o reprezinta;

b) sa elaboreze si sa propuna spre aprobare autoritatii proiectul de buget al institutiei si statul de functii al institutiei;

c) sa reprezinte institutia in raporturile cu tertii;

d) sa incheie acte juridice in numele si pe seama institutiei, in limitele de competenta stabilite prin prezentul contract;

e) sa raspunda, potrivit legii, de angajarea, lichidarea si ordonantarea cheltuielilor, in limita creditelor de angajament si creditelor bugetare repartizate si aprobate, de realizarea veniturilor si de integritatea bunurilor incredintate institutiei pe care o conduce;

f) sa raspunda, potrivit legii, de organizarea si tinerea la zi a contabilitatii si de prezentarea la termen a situatiilor financiare asupra situatiei patrimoniului aflat in administrare si executiei bugetare, de organizarea sistemului de monitorizare a programului de achizitii publice si a programului de lucrari de investitii publice, de organizarea evidentei programelor, inclusiv a indicatorilor aferenti acestora, si de organizarea si tinerea la zi a evidentei patrimoniului, conform prevederilor legale;

g) sa decida, in calitate de ordonator de credite, asupra modului de utilizare a bugetului aprobat pentru institutie, cu respectarea prevederilor legale;

h) sa indeplineasca angajamentele asumate prin proiectul de management, prevazut in anexa nr. 1 la prezentul contract;

i) sa indeplineasca programele si proiectele asumate in cadrul programului minimal propriu prevazut in anexa nr. 2 la prezentul contract, raportat la resursele alocate de catre autoritate;

j) sa asigure respectarea destinatiei subventiilor/alocatiilor bugetare aprobate de autoritate;

k) sa inainteze autoritatii situatiile financiare trimestriale si anuale, incadrandu-se in termenele stabilite de lege;

l) sa inainteze autoritatii raportul de activitate anual, in termen de 30 de zile de la termenul stabilit de autoritate pentru depunerea situatiilor financiare anuale;

m) sa inainteze autoritatii propuneri privind actualizarea regulamentului de organizare si functionare, precum si sa dispuna masurile necesare pentru elaborarea si/sau dezvoltarea sistemului de control intern/managerial;

n) sa instiinteze autoritatea cu privire la delegarea temporara a competentelor in perioada in care se afla in imposibilitatea de a conduce institutia;

- o) sa selecteze, sa angajeze si/sau sa concedieze personalul salariat, in conditiile legii;
- p) sa negocieze clauzele contractelor incheiate conform prevederilor Codului civil sau conform legilor speciale, in conditiile legii;
- q) sa dispuna efectuarea evaluarilor anuale ale performantelor salariatilor, in conditiile legii;
- r) sa stabileasca masuri privind protectia muncii si sa faciliteze cunoasterea de catre salariati a normelor de securitate a muncii;
- s) sa depuna declaratia de avere si de interese in termenul stabilit de lege, la persoana responsabila, in acest sens, din cadrul institutiei;
- t) sa instiinteze autoritatea cu privire la deplasarile pe care le va efectua in strainatate in interes de serviciu;
- u) in cazul in care nu a finalizat cursurile de atestare in domeniul managementului anterior incheierii prezentului contract, sa participe, in termen de un an de la semnarea contractului de management, la cursurile de atestare in domeniul managementului, cursuri special organizate de catre Institutul National pentru Cercetare si Formare Culturala, institutie aflata in subordinea Ministerului Culturii;
- v) sa cesioneze institutiei pe care o conduce in baza prezentului contract de management drepturile patrimoniale, conform contractului de cesiune incheiat intre manager si autoritate in conditiile Legii nr. 8/1996, pentru operele de creatie intelectuala la a caror realizare participa in mod direct sau indirect si pentru care sunt utilizate resursele institutiei;
- w) sa pastreze confidentialitatea asupra datelor si informatiilor referitoare la activitatea institutiei, care au un astfel de caracter sau care sunt stabilite ca avand un astfel de caracter de catre lege;
- x) sa ia masuri pentru asigurarea pazei institutiei si a serviciilor de prevenire si stingere a incendiilor;
- y) sa nu desfasoare activitati sau manifestari de natura sa prejudicieze interesul si prestigiul institutiei;
- z) ..... (alte obligatii stabilite de parti, in conditiile legii).

**Art. 6. - (1) Autoritatea are, in principal, urmatoarele drepturi:**

- a) sa efectueze evaluarea anuala si finala a managementului, pe baza Regulamentului-cadru de organizare si desfasurare a evaluarii managementului, verificand modul in care au fost realizate obligatiile asumate prin prezentul contract, in raport cu resursele financiare alocate;
- b) sa verifice modul in care sunt respectate clauzele contractuale de catre manager si sa solicite acestuia indeplinirea sarcinilor, programelor si a celorlalte obligatii asumate prin semnarea prezentului contract, in cadrul evaluarilor anuale si/sau finale ale managementului;
- c) sa reanalizeze sumele necesare realizarii programului, in raport cu angajamentele propuse de manager in proiectul de management, si sa negocieze anual programul minimal, in functie de bugetul aprobat de autoritate, cu asigurarea cheltuielilor de intretinere si functionare pe intreg anul bugetar; rezultatele negocierilor vor face obiectul actelor aditionale, parti integrante ale prezentului contract;

d) ..... (alte drepturi stabilite de parti, in conditiile legii).

**(2) Autoritatea are, in principal, urmatoarele obligatii:**

- a) sa acorde managerului toate drepturile care decurg din contractul de management si din legislatia in vigoare;
- b) sa asigure institutiei fondurile necesare pentru plata remuneratiei prevazuta la art. 4 pentru activitatea prestata conform dispozitiilor prezentului contract;
- c) sa acorde managerului timp de odihna anual, asimilabil concediului de odihna, si

indemnizatia aferenta sau diurna si cheltuieli de delegare in interesul serviciului;

d) sa acorde managerului zile libere platite pentru sarbatorile legale, evenimente familiale deosebite, prin similitudine cu cele prevazute in legislatia muncii;

e) sa asigure managerului o locuinta de serviciu, in cazul in care acesta nu are domiciliul in localitatea in care institutia isi are sediul, sau, dupa caz, sa plateasca managerului o suma lunara, forfetara, neimpozabila, in cuantum de pana la 50% din castigul salarial mediu net pe economie, pentru a-i asigura cazarea;

f) sa dispuna, daca este cazul, decontarea lunara a cheltuielilor de transport pentru doua deplasari dus-intors in localitatea de domiciliu, in conditiile legii;

g) in cazul in care managerul nu a finalizat cursurile de atestare in domeniul managementului anterior incheierii prezentului contract, sa asigure participarea acestuia la cursurile de atestare in domeniul managementului, cursuri special organizate de catre Institutul National pentru Cercetare si Formare Culturala aflata in subordinea Ministerului Culturii, sa prevada sumele necesare in bugetul institutiei publice de cultura si sa suporte cheltuielile ocazionate de participarea la aceste cursuri: deplasare, cazare si diurna, precum si costul cursurilor de management;

h) ..... (alte obligatii stabilite de parti, in conditiile legii).

## Capitolul VI

### Obiective specifice ale managerului

**Art. 7.** - In scopul eficientizarii managementului institutiei, tinand seama de caietul de obiective, de proiectul de management aprobat, precum si de recomandarile comisiei de concurs de proiecte de management, managerul are urmatoarele sarcini specifice:

a) primul an de mandat .....

b) al doilea an de mandat .....

(,,)

e) ultimul an de mandat .....

**Art. 8.** - (1) Programul minimal este prevazut in anexa nr. 2 la prezentul contract si este finantat integral din subventie, cu exceptia institutiilor care sunt finantate integral din venituri proprii.

(2) Programul minimal se negociaza, anual, de autoritate si manager, in baza propunerilor din proiectul de management si a raportului de activitate, precum si in functie de bugetul alocat de autoritate la inceputul anului bugetar.

(3) Ca urmare a negocierii prevazute la alin. (2) se aproba programul minimal anual si sumele necesare realizarii acestuia, in termen de 30 de zile de la aprobarea bugetului autoritatii, si se cuprinde in acte aditionale la prezentul contract.

(4) In afara programului minimal, managerul poate decide realizarea si a altor proiecte care nu fac obiectul negocierii cu autoritatea.

## Capitolul VII

### Evaluarea managementului

**Art. 9.** - (1) Evaluarea managementului se face anual si final pe baza Regulamentului-cadru de organizare si desfasurare a evaluarii managementului, verificand modul in care au fost realizate obligatiile asumate prin contractul de management, in raport cu resursele financiare alocate.

(2) Evaluarea se face prin analizarea proiectelor realizate in cadrul programelor propuse si, dupa caz, autoritatea va tine cont si de activitatile realizate, altele decat cele din programul minimal.

**Art. 10.** - (1) Evaluarea managementului se realizeaza pe baza raportului de activitate inaintat de manager in termen de 30 de zile de la termenul stabilit de autoritate pentru depunerea situatiilor financiare anuale.

(2) In termen de 60 de zile de la depunerea raportului de activitate, autoritatea are obligatia sa organizeze evaluarea managementului.

(3) Evaluările sunt efectuate, dupa cum urmeaza:

a) de la ..... la ..... - prima evaluare (analiza raportului .... interviu ...);

b) de la ..... la ..... - (analiza raportului .... interviu ...);

c) de la ..... la ..... - (analiza raportului .... interviu ...);.....

x) de la ..... la ..... - evaluarea finala, cu respectarea dispozitiilor art. 37 alin.

(2) din ordonanta de urgenta (analiza raportului .... interviu ...).

### Capitolul VIII

#### Clauze speciale pentru deplasari profesionale

**Art. 11.** - (1) Managerul beneficiaza de diurna si cheltuieli de delegare in interesul serviciului, pe baza de documente justificative potrivit reglementarilor specifice in vigoare.

(2) Deplasarile in afara tarii, in interesul institutiei, se efectueaza cu instiintarea ordonatorului principal de credite.

### Capitolul IX

#### Clauze speciale legate de participarea directa sau indirecta la realizarea unor proiecte in cadrul institutiei

**Art. 12.** - (1) In cazul in care managerul participa, in mod direct sau indirect, in calitate de autor ori de artist interpret sau executant, la realizarea de proiecte in cadrul institutiei pe care o conduce, acesta beneficiaza de o remuneratie care nu poate depasi 10% din incasarile nete corespunzatoare comunicarii publice a operei la a carei realizare a participat.

(2) Cuantumul remuneratiei, precum si numarul maxim de proiecte care urmeaza sa fie realizate direct sau la a caror realizare urmeaza sa participe nemijlocit managerul, in conditiile prevazute la alin. (1), sunt negociate anual in termen de 30 de zile de la realizarea evaluarii anuale si se constituie in acte aditionale la prezentul contract.

(3) Pentru primul an al prezentului contract de management, cuantumul remuneratiei va fi de .....%, iar proiectele care urmeaza a fi realizate sunt prevazute in anexa nr. 3, parte integranta a contractului.

### Capitolul X

#### Clauze speciale legate de programul de activitate si timpul de odihna

**Art. 13.** - (1) Programul de activitate este cel prevazut in regulamentul intern al institutiei.

(2) Perioada de timp, asimilabila concediului de odihna, este de ..... zile lucratoare, similara cu perioada prevazuta prin dispozitiile Legii nr. 53/2003- Codul muncii.

(3) Efectuarea timpului de odihna, anual, asimilabil concediului de odihna se realizeaza in baza unei programari anuale, stabilita la nivelul institutiei si comunicata autoritatii.

(4) Pentru perioada efectuării timpului de odihna anual, asimilabil concediului de odihna, managerul va dispune masurile necesare pentru asigurarea continuitatii activitatii institutiei, cu instiintarea autoritatii asupra inlocuitorului/inlocuitorilor si a limitelor acestuia/acestora de competenta.

## **Capitolul XI**

### **Conditii de incetare a contractului de management**

**Art. 14. -** (1) Prezentul contract de management inceteaza in urmatoarele cazuri:

- a) daca rezultatul evaluării anuale este sub 7;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost incheiat;
- c) daca managerul nu mai indeplineste conditiile impuse de art. 3 din ordonanta de urgenta;
- d) prin renuntarea managerului la mandatul incredintat;
- e) prin acordul partilor;
- f) in cazul decesului sau al punerii sub interdictie judecatoreasca a managerului;
- g) la constatarea neindeplinirii obiectivelor, a programului minimal din motive imputabile managerului, a nerealizării indicatorilor de referinta stabiliti prin contractul de management sau a prejudicierii imaginii institutiei ori a autoritatii, precum si la constatarea nerespectării dispozitiilor legate de indeplinire a atributiilor prevazute de art. 27 din ordonanta de urgenta.

(2) In cazul prevazut la alin. (1) lit. d), managerul va acorda un preaviz de cel putin 30 de zile; managerul este obligat sa efectueze operatiunile de predare-primire a activitatii managerului interimar desemnat de autoritate.

(3) In cazul prevazut la alin. (1) lit. g), autoritatea va acorda managerului un preaviz de 15 zile.

**Art. 15. -** (1) Contractul de management se suspenda in cazurile prevazute de lege sau cu acordul partilor, la cererea motivata a managerului.

(2) Contractul de management se suspenda de drept in urmatoarele cazuri:

a) managerul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu, in conditiile Codului de procedura penala;

b) in conditii de forta majora.

(3) Contractul de management se suspenda la initiativa autoritatii in cazul in care managerul a fost trimis in judecata pentru fapte penale incompatibile cu executarea prezentului contract, pana la ramanerea definitiva a hotararii judecatoresti.

(4) Contractul de management se suspenda la initiativa autoritatii in cazul in care fata de manager s-a dispus masura controlului judiciar sau a controlului judiciar pe cautiune cu privire la fapte penale incompatibile cu exercitarea prezentului contract.

(5) Suspendarea prezentului contract are ca efect suspendarea prestării activitatii de catre manager si a acordării remuneratiei de catre institutie.

(6) In cazul suspendării prezentului contract din cauza unei fapte imputabile managerului, pe durata suspendării, acesta nu va beneficia de drepturile care rezulta din calitatea sa de manager.

(7) In situatia in care se constata nevinovatia managerului, acesta isi reia activitatea in baza prezentului contract de management, daca nu a expirat durata pentru care contractul a fost incheiat, beneficiind, in temeiul normelor si principiilor raspunderii civile contractuale, de o despagubire egala cu remuneratia si celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului.

(8) Pe durata suspendării contractului, autoritatea dispune măsurile necesare în vederea asigurării managementului instituției.

## **Capitolul XII Răspunderea contractuală**

**Art. 16.** - (1) Managerul răspunde, în limitele stabilite de lege, pentru daunele produse instituției prin orice act al său, contrar intereselor instituției și/sau autorității, prin acte de gestiune, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor instituției și/sau pentru neîndeplinirea responsabilităților prevăzute de ordonanța de urgență, de reglementările specifice instituției sau de regulamentul de organizare și funcționare al instituției.

(2) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea prezentului contract, autoritatea are obligația de a sesiza organele competente.

(3) În cazul în care autoritatea nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contract, managerul poate dispune măsurile legale de coerciție.

## **Capitolul XIII Soluționarea litigiilor**

**Art. 17.** - Toate eventualele neînțelegeri privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea lui vor fi soluționate pe cale amiabilă sau prin mediere, în condițiile legii, iar, în cazul în care acest lucru nu este posibil, părțile se pot adresa instanțelor judecătorești competente.

## **Capitolul XIV Modificarea contractului**

**Art. 18.** - (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate numai prin act adițional, cu acordul părților.

(2) Părțile vor adapta contractul de management corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## **Capitolul XV Clauza penală și forța majoră**

**Art. 19.** - În cazul neexecutării obligației de a ....., părțile stipulează ca debitorul obligației se obligă la o anumită prestație/plată de penalități, după caz, în condițiile legii.

**Art. 20.** - (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.

(2) Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de management, pe toată perioada în care aceasta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendată pe perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celelalte părți, în



termen de 15 zile, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea deplin drept a prezentului contract de management, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

## Capitolul XVI Dispoziții finale

**Art. 21.** - Contractul de management<sup>1</sup> are ca anexe, părți integrante ale prezentului contract, următoarele documente:

- a) proiectul de management - anexa nr 1;
- b) programul minimal - anexa nr 2;
- c) proiectele care vor fi realizate de manager în primul an de mandat - anexa nr. 3;
- d) alte anexe, după caz.

**Art. 22.** - Prezentul contract se completează de drept cu dispozițiile ordonanței de urgență.

**Art. 23.** - Prezentul contract de management a fost întocmit astăzi, ....., în 2 (două) exemplare, fiecare cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

Autoritate,

.....

Manager,

.....

<sup>1</sup> În cazul contractului de management pentru managerul interimar, prezentul model se adaptează în mod corespunzător, nefiind aplicabile dispozițiile cap. VI și ale cap. VII.

Prevederile prezentului contract pot fi aplicate, în mod corespunzător, potrivit dispoziției autorității, și în cazul instituțiilor publice care sunt finanțate integral din venituri proprii, conform art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, prin eliminarea prevederilor referitoare la subvențiile acordate de la bugetul de stat/local.